

哈尔滨市妇女联合会文件

哈妇发〔2014〕1号

签发人：杨杰

2014年市妇联工作要点

全市妇女工作的总体思路是：深入学习贯彻党的十八大三中全会、全国妇女十一大和市委十三届五次全会精神，认真落实省、市委对妇联工作的新要求 and 市十九次妇代会的新任务，坚持“突出重点、做大品牌、上下联动、务求实效”的工作方针，坚持“源头服务、品牌带动、项目化运作”的工作模式，大力实施巾帼创业促发展、素质提升促文明、妇女维权促民生和固本强基增活力工程，推动我市妇女工作实现新的突破。

一、以学习教育为要，强化宣传思想工作

1. 深入学习习近平总书记系列讲话精神。把学习习近平总书记讲话作为妇联领导班子中心组学习、妇联干部理论学习的重点，深刻领会总书记提出的重大理论观点、重大战略思想、重大工作部署，准确把握讲话深刻内涵、精神实质，引领广大妇女和妇女干部进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信，切实以讲话精神统领思想和行动。

2. 深入学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神。加强对党的十八届三中全会关于全面深化改革的一系列重大决策部署的学习和宣传，通过举办专题讲座、形势报告会等形式，深入宣传全面深化改革的重大意义、目标任务，做好政策解读、释疑解惑等工作，引导广大妇女理解改革、支持改革、投身改革，在深化改革实践中赢得新发展、创造新业绩。

3. 深入开展以“中国梦·巾帼梦·家庭梦”为重点的妇女思想教育活动。以促进社会主义核心价值体系建设为根本，深入开展“中国梦·巾帼梦·家庭梦”主题教育实践活动，壮大女性素质教育名导师团队队伍，通过宣讲活动广泛宣传妇女与哈尔滨共奋进、与时代同发展的奋斗历程，激励广大妇女寻梦、追梦、圆梦。举办纪念“三八”国际劳动妇女节系列活动，选树一批“三八”红旗集体、红旗手等优秀妇女典型，进一步营造尊重关心妇女、重视支持妇女工作的良好社会氛围。

二、以创业发展为源，实施“巾帼创业促发展”工程

4. 打造巾帼创业就业活动品牌。开展“春风送岗位”活动，发挥好各级妇女培训学校和妇联家政的作用，通过岗位推荐、技能培训、项目推介、维权服务等举措，为城乡妇女提供就业服务，全年提供岗位3万个、培训1万人次。筹建女大学生创业联盟，新建一批女大学生就业创业实践基地、导师队伍，凝聚社会力量帮助女大学生共燃理想梦。实施“冰城巧女”手工艺产业扶持行动，注册“冰城巧女”商标，推动有条件的区县（市）建立巧女

工作室，开展“冰城巧女”骨干培训，创建固定产销窗口，参加哈尔滨国际时装周等展销活动，大力发展妇女手工艺产业，带动妇女就近、就地、灵活就业。

5. 构建巾帼增收致富活动品牌。借助“阳光工程”、“科普之冬”等培训载体，重点开展“两大平原”综合配套改革、五大粮食作物种植、棚室蔬菜等政策技能培训，培养一批懂技术、会经营、带动力强的农村妇女致富带头人。宣传推广规模化、集约化发展的先进典型经验做法，组织开展女大户互访互学和实地交流活动，搭建跨区域妇女生产交流合作平台，引导女大户、女经纪人、农村妇代会主任领办专业合作组织。继续打造市和区县（市）两级巾帼现代农业示范基地，发挥妇女小额担保贷款的扶持作用，搭建巾帼绿色农产品展销平台，助推基地向产业化、品牌化发展。

6. 深化巾帼文明岗活动品牌。开展“做最美女性，建文明城市，巾帼文明岗在行动”主题活动，表彰宣传一批在经济发展和文明建设发挥突出作用的“巾帼建功”先进个人、集体和巾帼文明岗典型群体；以实地观摩、岗位练兵等活动形式，提升巾帼文明岗创建水平，引导广大妇女自主创新、建功奉献。成立巾帼文明岗联谊会，推出文明岗承诺制，进一步加强对巾帼文明岗创建活动的管理。

三、以成长成才为基，实施“素质提升促文明”工程

7. 实施巾帼成才培育行动。启动“百万妇女素养提升”计划，制定实施《哈尔滨市妇女教育培训五年规划》，开设“践行中国梦，

文明大绽放”女性大讲堂，通过系统培训、菜单式教学方式，全年培训妇女 5000 人次。深化“读好书，做书香女人”活动，继续向全市广大妇女推荐可读书目，举办读书活动竞赛，帮助不同群体妇女增长见识、提升能力。实施“优秀妇女人才开发”计划，推动落实《关于进一步加强女干部工作意见》，继续与市委党校联合举办女干部培训班，建立优秀女干部成长档案，积极向各级党委、政府、人大和政协推荐优秀女性人才，为女干部成长成才创造条件、搭建平台。

8. 实施巾帼文明兴家行动。制定实施《关于在家庭文明建设中充分发挥妇联组织作用的实施意见》，进一步推动文明家庭创建工作。全面放大“家庭文化节”的品牌效应，举办第三届家庭文化节，组织首届家庭厨艺大赛、“爱我家乡体验游”等活动，用文化滋养幸福家庭。以“五好文明家庭”创评为载体，启动“树立良好家风，创建文明城市”文明家庭宣传展示活动，引导家庭成员从身边人和家常事中接受教育、传承美德，全年评选市级文明家庭 2 万户。开展弘扬家庭美德活动，通过在电视台播放家庭美德公益广告、在社区巡回播放家庭美德动漫宣传片、印发家庭美德宣传品等形式，大力倡导尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的家庭美德，确保家庭美德知晓率达到 80% 以上。举办“共建美丽家园，优化儿童生存环境”主题实践活动，征集展示儿童环保作品，增进妇女儿童环保意识，自觉建设美丽家园。深化未成年人思想道德建设，继续创办家长学校、母亲课堂，

举办家长教子知识讲座和竞赛，普及家教知识，弘扬“为国教子，以德育人”理念。

9. 实施巾帼志愿服务行动。推动巾帼志愿活动常态化、专业化、规范化，完善注册管理、服务培训、评价激励机制，创建“七色光”巾帼志愿服务站10所，培育骨干巾帼志愿服务团队，全年新增巾帼志愿者2万名。举办“学雷锋巾帼志愿服务月”，大力宣传巾帼志愿服务理念和先进典型，组织吸引更多妇女参与救助单亲贫困母亲、孤困儿童、空巢老人等各类志愿服务活动。重点打造“爱心妈妈”、“贴心女儿”巾帼志愿者活动品牌，不断扩大巾帼志愿服务的影响力。

四、以民生幸福为本，实施“妇女维权促民生”工程

10. 实施国策宣传教育行动。认真落实省委组织部、省委宣传部等六部门联合下发《关于进一步推进将“男女平等基本国策”纳入全省各级领导干部培训内容的通知》要求，建立稳定的师资和宣传教育骨干队伍，推进性别平等教育纳入各级党校（行政院校）主体班教学内容，推进在中小学以主题班会等形式开展性别平等教育；开展社区（村屯）、家庭性别平等主题教育活动，努力推进国策宣传教育的主流化、社会化。利用各种媒体宣传男女平等基本国策，印发国策宣传折页，在哈尔滨妇女网开设宣传专栏，为促进男女平等营造良好舆论环境。

11. 实施巾帼维权服务行动。联合市人大推动《哈尔滨市妇女权益保障条例》出台，进一步健全妇女儿童维权法律体系。深入

贯彻落实《关于加强妇女工作的意见》，重点推动妇女工作经费、女干部政治待遇等难点问题解决。充分发挥政府妇儿工委办公室的作用，召开市政府妇儿工委成员单位委员会议，做好妇女儿童两个规划中期预评估工作，推动妇儿工委办公室机构、编制、职级、经费进一步落实。以“四有”型“姐妹港湾——妇女维权服务站”创建活动为抓手，建立健全各级各类维权服务阵地建设。充分发挥12338妇女维权热线、信访窗口的作用，抓好个案维权，常态化推进村规民约修订工作、妇女信访代理工作和基层妇女议事活动，进一步完善妇女舆情信息监测、研判、应对机制。深化“蒲公英”法律宣讲、“三八”妇女维权周等法律宣传教育活动，举办第八届“关爱女性生存与发展”研讨会，着力推进“社区妇联主席、村妇代会主任上讲台”活动，力争全市70%以上社区妇联主席、村妇代会主任参与普法宣讲。

12. 实施巾帼幸福关爱行动。实施关爱妇女儿童8大民生服务项目，争取全年帮扶妇女儿童5000名。实施“妇女小额贷款兴业”项目，主动应对国家政策调整，加强协调沟通，确保地方政府贴息资金落实，力争全年新增贷款5000万元；充分发挥省妇联50万母亲创业循环金作用，扶助更多的贫困母亲实现创业。实施“贫困母亲救助”项目，继续推动落实《哈尔滨市妇联帮扶单亲贫困母亲三年计划》，积极协调社会资金，向单亲贫困母亲家庭提供泥草房改建、生活救助等援助。实施“贫困妇女法律援助”项目，为遭受侵害的特困妇女提供免费法律援助。实施“妇女健康援助”

项目，联合卫生部门继续做好全国妇联“两癌”筛查项目，争取“两癌”免费检查和治疗补贴政策覆盖更多的农村妇女。实施“爱心暖夕阳”项目，招募千名巾帼志愿者与千户空巢老人家庭一对一结对，开展“送温暖、送亲情、送健康、送文化、送法律”服务，为空巢老人提供精神和生活上的关怀帮助。实施“爱心一杯奶”项目，继续组织“爱心妈妈”献爱心，向1000名孤困儿童每天提供一杯奶。实施“慈善助孤”项目，协调市慈善总会资金，继续对500名孤困儿童进行资金救助。实施“春蕾助学”项目，协调社会爱心力量，帮助更多家境贫困的春蕾学生完成学业。

五、以自身建设为根，实施固本强基增活力工程

13. 扩大妇联组织覆盖。注重发展壮大基层组织，坚持“纵向扎根、横向拓展”原则，继续在“两新”组织建立妇女组织，选聘街道、社区（村）兼职副主席，进一步巩固拓展传统领域妇女组织。注重建好用好“妇女之家”，评选特色“妇女之家”，召开现场推进会，把市妇联各项工作下沉落实到“妇女之家”，使之成为妇女群众愿意来、自觉来、经常来的温馨家园。注重抓好联谊联络，组织开展“弘扬传统文化，展示巾帼风采”主题活动，搭建各联谊组织互知、互助、共进的交流合作平台，增强妇联组织的活力和凝聚力。

14. 提升妇女干部能力。加强作风建设，深化党的群众路线教育活动成果，把联系和服务妇女群众作为妇联工作的生命线，常态化、制度化开展“下基层、访妇情、办实事”活动，建立密切

联系基层与妇女群众的长效机制，多渠道反映妇女心声和帮助解决实际问题。加大妇联干部学习培训力度，编辑《妇女工作实用手册》等培训教材，深入基层妇联对区县（市）、街道（乡镇）和社区（村）三级妇联干部进行地毯式培训，增强做好妇女群众工作的能力。开展市妇联“求实杯”调研成果评选和重点课题调研工作，把党的要求、妇女需求转化为妇联工作思路和举措，在调研中提升干部认识和解决问题的能力。

15. 创新妇联组织模式。积极参与社会管理，探索建立以妇联组织为核心、女性社会组织为依托的枢纽型新组织模式和工作格局。建立市女性社会组织培育指导中心，整合现有协会联谊会，使其更适应妇女工作的新需求，积极培育和扶持不同类型服务妇女群众的女性社会组织，建立起管理、服务女性社会组织的长效机制。主动承接政府有关服务妇女儿童公共项目，尝试以“妇工+义工+社工”的工作模式，将服务空巢老人家庭、家庭教育、心理咨询、新市民教育、四点半小课桌等服务项目向社区延伸，为妇女儿童家庭提供专业化的深度服务。抓住深化事业单位改革契机，赋予“妇联家政”、“妇女培训”、“少儿活动”、“妇联托幼”等事业品牌新内涵，进一步壮大妇联事业。