

# 关于召开区县（市）妇联年度工作总结会议的通知

各区县（市）妇联：

为了更好的总结全年工作，谋划好明年工作，市妇联拟于 12 月末召开区县（市）妇联年度工作总结会。现将有关事宜通知如下：

**一、时间：**12 月末（具体时间另行通知）

**二、地点：**市妇联会议室（兆麟街 125 号市委 8 号楼 1701）

**三、参会人：**市妇联班子成员、各区县（市）妇联主席、机关各部室正、副处长

**四、内容：**

1. 各区县（市）妇联主席汇报工作；
2. 市妇联主席杨杰讲话；
3. 对各区县（市）妇联 2014 年工作进行全面考核。

**五、要求：**

1. 按照《2014 年市妇联系统绩效管理与评估指标体系》整理电子版对标材料，[于 12 月 19 日前报办公室邮箱 fulianok@126.com](mailto:fulianok@126.com)。

2. 汇报 2014 年重点工作、特色工作、创新工作和 2015 年工作思路（尽量体现出绩效考核佐证材料中无法体现的工作内容），每人发言时间 10 分钟以内，自带发言材料 5 份会前交办公室。发言内容力求言简意赅、实事求是，不说空话、套话、假话。

3. 请提前做好工作安排，原则不许请假，不许提前退场。

附件：《2014 年市妇联系统绩效管理与评估指标体系》

市妇联办公室

2014 年 12 月 1 日

附件

## 2014 年市妇联系统绩效管理与评估指标体系（试行）

要素	指标及权重		次级指标		
	指标	权重	指 标	权重	分数
促成要素 (30%)	1. 领导力	5%	根据妇联组织基本职能,制定中长期发展规划、年度工作计划,建立有效工作机制和制度,有步骤地实施	100%	1.5
	2. 协调力	5%	整合并有效利用社会资源,推动妇女工作社会化	100%	1.5
	3. 创新力	20%	工作思路、方法、载体等方面的创新	100%	6
	4. 执行力	30%	4.1 加强作风建设,深入开展“下基层、访妇情、办实事”活动	30%	2.7
			4.2 打造标准化特色妇女之家,构建开放多元立体组织体系,发展壮大女性社团和专兼职妇女工作者队伍	30%	2.7
			4.3 规范合理使用妇女工作专项经费;按妇女人均1元标准推动落实妇女工作经费	40%	3.6
	5. 过程管理	20%	根据目标,设计、管理及改善过程,广泛征求意见建议,提高管理和服务水平,按时上报年终迎检材料	100%	6
	6. 资源管理	20%	6.1 强化妇女干部教育培训,掌握社会工作、心理咨询、婚姻家庭指导等专业技能	50%	3
			6.2 积极运用网络新媒体开展妇女工作,大力推进“网上妇联”建设,发挥“妇女意见领袖”作用	50%	3
	结果 (70%)	7. 特色工作	40%	开展地区特色工作,打造特色品牌	100%
8. 关键绩效结果		60%	8.1 落实市妇联重点工作任务(留守妇女儿童关爱体系工作)	30%	12
			8.2 围绕当地党政中心开展创城工作	30%	12
			8.2 突破重点难点问题(小贷工作)	40%	16